

**PROPOSTA DE TRABALHO PARA O DEPARTAMENTO DE SAÚDE  
INDÍGENA DA FUNASA**

<b>ÁREAS COM PROBLEMAS</b>	<b>SUGESTÕES</b>
Política Nacional de Atenção à Saúde dos Povos Indígenas	Difundir amplamente a Política Nacional de Atenção à Saúde Indígena, especialmente nas Coordenações Regionais da FUNASA (CORE), Distritos Sanitários Especiais Indígenas (DSEI) e Pólos Base. É estratégica a discussão e difusão desta política com Estados e Municípios na Comissão Bipartite, onde estão as unidades de referência.
	Efetivar a incorporação do Subsistema de Saúde Indígena ao SUS
	Efetivar a articulação inter-institucional e inter-setorial para formulação de planos integrais de saúde
	Promover, em cada Ministério, a integração e o financiamento de ações que contribuem para a saúde indígena
Orçamento	Ampliar o orçamento destinado às necessidades de saúde da população para implementar efetivamente a política nacional da saúde indígena.
	Acompanhar a aplicação dos recursos financeiros associados à execução física das atividades
Coordenações Regionais da FUNASA (CORE)	Efetivar e avaliar internamente a corresponsabilidade com a saúde indígena dos Coordenadores Regionais da FUNASA
Convênios com ONG, Estados e Municípios	Realizar auditoria técnica e financeira periódica de todos os convênios
	Criar mecanismos para evitar a descontinuidade dos convênios

<b>INSTITUTO SOCIOAMBIENTAL</b>	
Data	/ /
Cod.	F2D00066

DSEI	Redefinir a estrutura e o funcionamento dos DSEI Interior e Litoral Sul, superando as dificuldades administrativas com as CORE de cada Estado
	Estabelecer o perfil profissional para Chefes dos DSEI, baseados na experiência realizada, e definir a remuneração condizente com dito perfil
	Realizar capacitação continuada das equipes gestoras dos DSEI
	Avaliar o desempenho dos atuais chefes dos DSEI e das equipes gestoras
	Promover o fortalecimento institucional dos DSEI para que exerçam seu papel de gestor frente a entidades conveniadas e outras instituições
	Participação nos conselhos municipais de saúde
	Identificar produtos específicos, a partir de atribuição de responsabilidades, que garantam a formulação e implementação de programas de prevenção, de diminuição de riscos e de redução de danos à saúde
	Elaborar planejamento participativo
	Avaliar de forma externa e independente os resultados obtidos pelos DSEI
	Departamento de Saúde Indígena (DESAI)
Definir um modelo de supervisão, monitoramento de programação e avaliação dos DSEI	
Desenvolver o planejamento a partir das análises dos dados do Sistema de Informação	
Definir e implantar as normas de biossegurança e controle de infecção nos DSEI	

Recursos Humanos	Definir uma política de contratação de recursos humanos para assistência à saúde indígena
	Reorientar os princípios de formação e capacitação em ações de Saúde Pública com ênfase na prevenção e promoção da saúde
	Investir esforços na formação de recursos humanos indígenas: auxiliares de enfermagem, enfermeiros, técnicos de laboratório e outros profissionais da área de à saúde.
	Reformular métodos de ensino, especialmente para treinamento em serviço
	Dar ênfase à política nacional de saúde indígena e a abordagem antropológica nas capacitações das equipes de saúde
	Promover o potencial de desenvolvimento de cada recurso humano
	Promover o reconhecimento formal dos treinamentos (como especialidade ou outros níveis acadêmicos) dos profissionais que trabalham na saúde indígena
	Definir mecanismos administrativos e técnicos para fixar profissionais nas áreas indígenas
Repasse de recursos para Estados e Municípios (Secretaria de Assistência à Saúde - Secretaria de Políticas de Saúde)	Criar, no DESAI, um mecanismo de acompanhamento técnico e financeiro dos recursos repassados pelo MS (SPS e SAS) para saúde indígena.
	Promover o acompanhamento da contratação e demissão dos recursos humanos pela FUNASA
Sistema de Informação	Incorporar uma cláusula aos convênios que condicione a liberação de recursos financeiros ao registro e repasse de informações conforme os modelos estabelecidos pelo DESAI
Casas de Apoio à Saúde do Índio (CASAI)	Definir perfis dos estabelecimentos e o perfil profissional dos Chefes das CASAI
	Definir norma nacional de funcionamento das CASAI
	Monitorar e avaliar técnica e financeiramente o desempenho de cada CASAI

Controle Social	Efetivar a participação da população indígena através dos Conselhos Locais e Distritais
	Promover a discussão da situação de saúde nas organizações indígenas
	Disponibilizar as informações do desempenho dos Pólos Base e DSEI para as organizações indígenas
	Garantir a troca de experiência dos conselheiros, para reformular os treinamentos e atividades em controle social
	Incorporar nos treinamentos elementos de análise da Saúde Coletiva e das condições de qualidade de vida
Saneamento em áreas indígenas	Avaliar física e financeiramente as obras e sua capacidade de operação